

ResponsibleSteel

Nos principaux engagements
envers une production
d'acier responsable



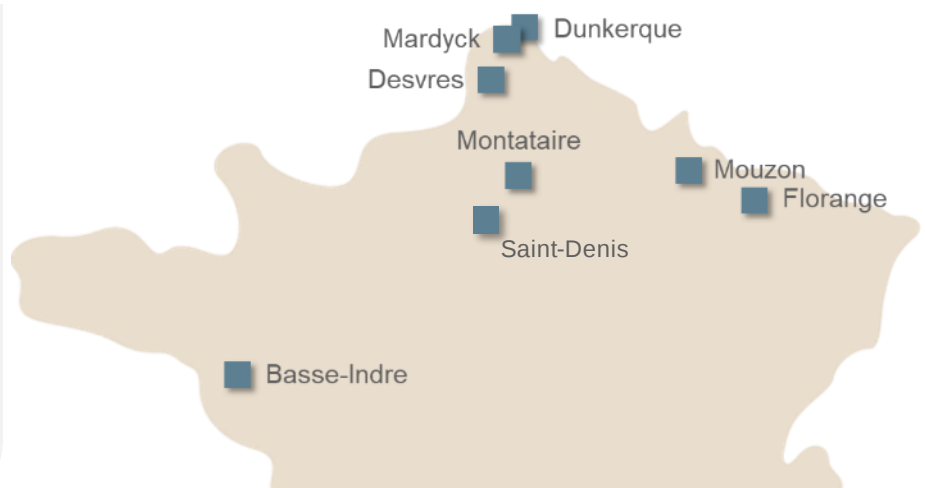


Présentation ArcelorMittal France

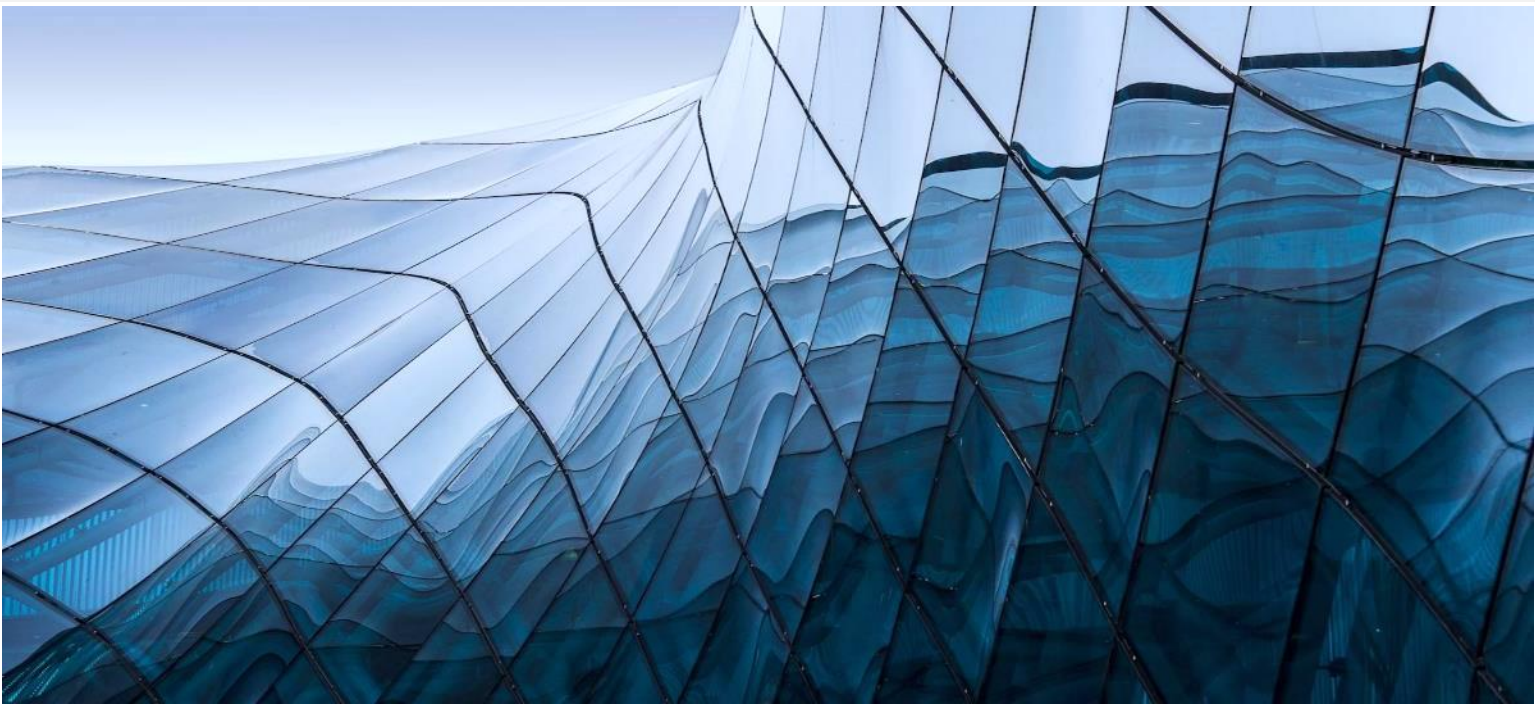
ArcelorMittal France, Cluster Nord : sept sites industriels interconnectés

- Des objectifs similaires :
Sécurité, clients, compétitivité et excellence industrielle
- Des valeurs fondamentales :
Leadership, qualité et développement durable
- Des produits à forte valeur ajoutée pour tous les marchés

Vaste ensemble industriel composé d'une usine à brames très compétitive (Dunkerque) et de 6 sites Finishing alimentés par les Trains à Chaud de Dunkerque et Florange



Saint-Denis : siège social



Nos principaux engagements envers une production d'acier responsable

Donner la priorité à la Santé – Sécurité

Être une institution respectée sur le plan éthique
et qui promeut l'intégrité dans toutes ses activités

Favoriser le développement et l'engagement de nos salariés

Le dialogue avec les parties intéressées
nous aide à construire un futur plus durable

Protéger l'environnement , agir pour le climat
et préserver la biodiversité



Donner la priorité à la Santé - Sécurité

La santé et la sécurité est la priorité numéro 1 chez ArcelorMittal France, que ce soit pour nos salariés ou les salariés des entreprises travaillant pour nous.

Nous avons une conviction profonde : tout accident peut être évité et doit être évité.

En sécurité, notre politique consiste à maîtriser les risques et à réduire l'occurrence des faits accidentels.

Dans ce cadre nous croyons fortement à nos outils de prévention :

- Identifier et évaluer les risques via nos documents uniques, les **Fatality Prevention Standards** du groupe et la démarche s'arrêter, réfléchir et écrire avant d'intervenir
- L'accompagnement managérial, qui se manifeste par la formation au poste, les rencontres sécurité sur le terrain et le lancement, en 2023, de la démarche Safe coaching en collaboration avec DSS+.
- Sur la base de nos 10 règles d'or, nous voulons prévenir les accidents graves et mortels, diminuer la tolérance au risque et pousser le personnel à s'engager pour améliorer sa sécurité.
- L'analyse systématique de nos incidents, en particulier de nos presque accidents majeurs.



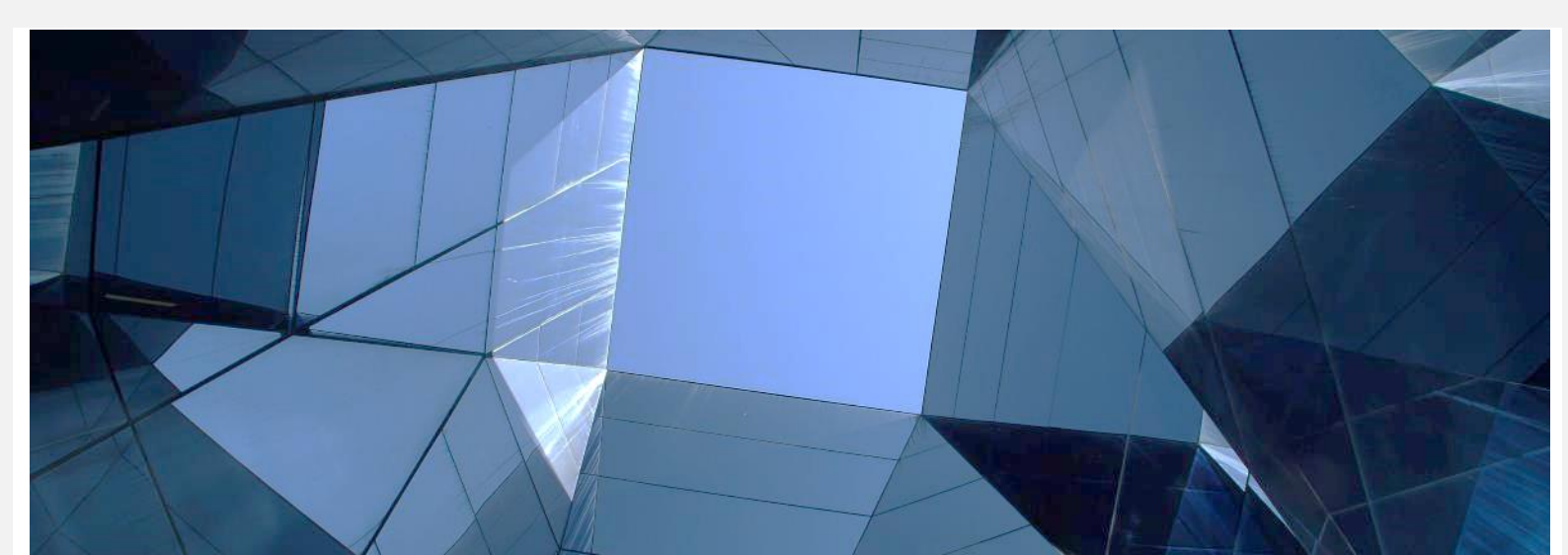
Donner la priorité à la Santé - Sécurité

En santé, notre objectif est de préserver la santé physique, mentale de tous. Nos actions portent sur la prévention des conduites addictives, des risques psychosociaux, du risque chimique, des troubles musculosquelettiques ,....

Nous nous appuyons au sein de nos sites sur notre équipe pluridisciplinaire du service de Santé autonome d'ArcelorMittal France

Nous avons des convictions, nous devons les partager !

Tous les accidents et maladies professionnelles sont évitables et doivent être évités	Les managers sont responsables de la mise en œuvre et des résultats Santé-Sécurité de leurs équipes	Communication, engagement et formation de tous les employés sont essentiels pour atteindre l'excellence en Santé-Sécurité
Se comporter et travailler en sécurité est une condition pour conserver son emploi	Le professionnalisme en Santé-Sécurité conduit à d'excellents résultats d'entreprise	La santé et la sécurité doivent être intégrées dans l'ensemble de nos processus de management



Être une institution respectée sur le plan éthique et qui promeut l'intégrité dans toutes ses activités

Etre une entreprise socialement responsable, c'est chercher en permanence, à avoir un impact positif sur la société, c'est-à-dire respecter les personnes, l'environnement et les collectivités tout en étant économiquement viable.

ArcelorMittal France lutte notamment contre toute forme de discrimination. C'est un sujet majeur sur lequel nous nous sommes engagés depuis de nombreuses années avec un programme de formation pour l'ensemble des managers et la vérification de nos processus et de mode de gouvernance qui assurent, notamment par la collégialité des décisions, une égalité de traitement.

De même, au travers de nos campagnes de recrutement, de communication, nous valorisons une industrie où les femmes ont toute leur place et nous travaillons à leur garantir une égalité de traitement et d'accès aux différentes fonctions.

Chaque année nous publions l'index égalité H/F mis en place par les pouvoirs publics, avec une note de **89 / 100** en 2024.



Favoriser le développement et l'engagement de nos salariés

Être socialement responsable, c'est également réfléchir en permanence aux évolutions nécessaires de notre entreprise afin d'anticiper les changements et nous y préparer :

➤ Anticiper, expliquer, former, donner à chaque salarié les moyens de piloter son évolution et sa carrière.

Pour ArcelorMittal France dans le domaine social, cela se traduit notamment par la signature, le 15 janvier 2024, d'un **nouvel accord sur l'égalité professionnelle et la Qualité de Vie et des Conditions de Travail**.

Il porte sur les 8 thèmes suivants et enrichit les dispositions du précédent accord avec les améliorations précisées ci-après :

1. L'articulation entre la vie personnelle et la vie professionnelle des salariés.
2. Les mesures permettant de lutter contre toute discrimination en matière de recrutement, d'emploi et d'accès à la formation.
3. Les objectifs et mesures permettant d'atteindre l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, en visant à favoriser la mixité des métiers.
4. Les mesures relatives à l'insertion professionnelle et au maintien dans l'emploi des travailleurs handicapés.
5. La qualité des relations de travail et la prévention des risques psycho-sociaux (RPS).
6. La prévention des effets de l'exposition aux facteurs de risques professionnels.
7. La protection sociale complémentaire des salariés.
8. Les mesures visant à améliorer la mobilité des salariés entre leur lieu de résidence habituelle et leur lieu de travail.

Nous croyons que la diversité des profils et des expériences est une opportunité pour construire une entreprise plus forte, plus dynamique, plus innovante, plus respectueuse de chacun !



Le dialogue avec les parties intéressées nous aide à construire un futur plus durable

Nous prenons notre responsabilité sociale très au sérieux. Nous soutenons l'environnement social de nos sites de production et respectons les droits et intérêts des communautés locales. Nous sommes attachés à un échange vivant et ouvert pour maintenir le bien-être social et économique des communautés locales. Vous trouverez ici un aperçu de nos actions et projets qui nous amènent à dialoguer avec les personnes de notre entourage.

Chaque année nous proposons des subventions afin de venir en aide à des associations, dans les domaines de la santé, l'éducation, la sécurité, l'inclusion, la diversité, ...

➤ Les subventions 2024 (quelques exemples)

LAAC	25 000€ (Mécénat)
Fabuleuse Factory	15 000€
Musée de la mine – Association des anciens mineurs	800 €
Musée portuaire	15 000€
Musée de la sidérurgie	800€
France Greffe de moelle	15 000€

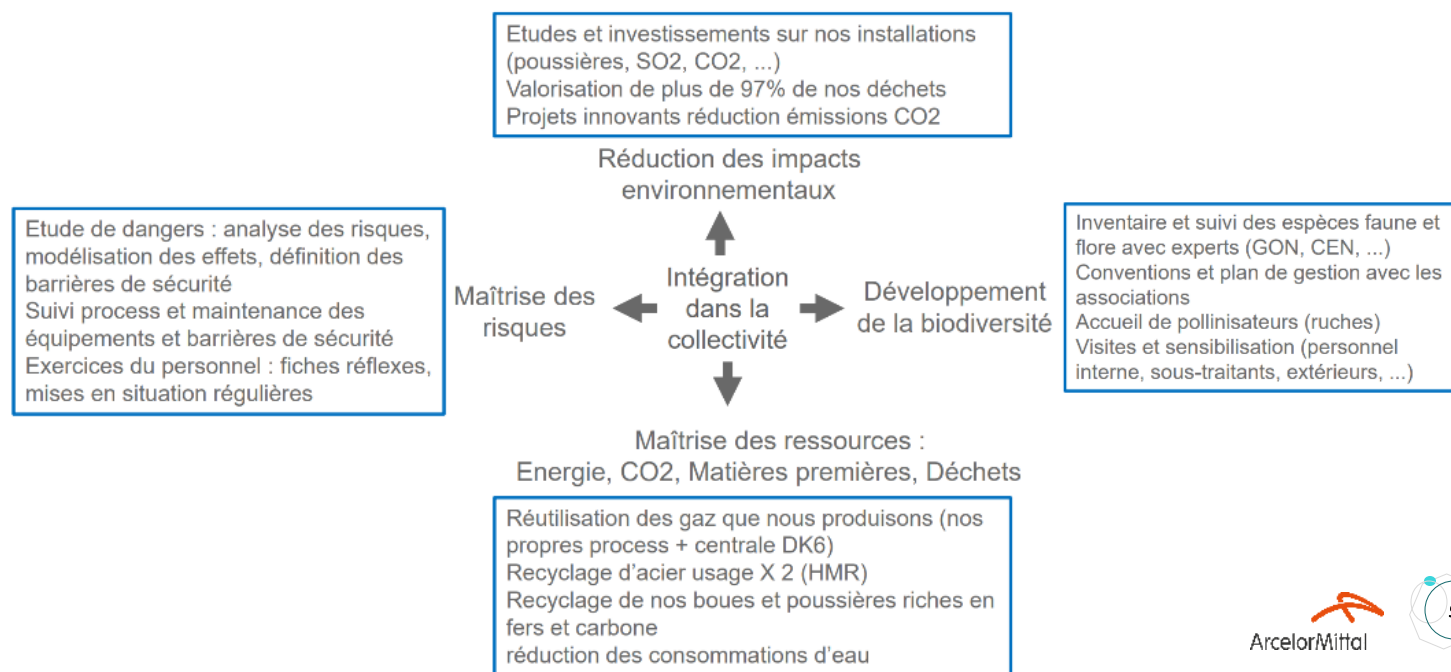


Protéger l'environnement , agir pour le climat et préserver la biodiversité

Notre politique environnementale est structurée en 4 axes :

- La réduction de nos impacts environnementaux
- La maîtrise des risques
- La gestion de la biodiversité, où de nombreuses initiatives sont menées sur les différents sites pour protéger la faune et la flore et respecter l'environnement naturel des sites,
- La maîtrise des ressources : l'énergie, le CO₂, les matières premières, les déchets

Notre volonté est avant tout d'instaurer un dialogue avec nos parties prenantes, d'être à l'écoute et d'identifier des actions d'amélioration. Il est essentiel que nos parties prenantes puissent avoir confiance. Pour cela nous agissons de façon responsable et transparente.





ResponsibleSteel

*« Nous sommes responsables de l'acier
que nous produisons,
mais aussi de la façon dont nous
le produisons »*