

# L'acier & VOUS

  
ArcelorMittal

Le bulletin d'information  
d'ArcelorMittal Méditerranée  
N°5. Novembre 2021



## ResponsibleSteel™

Produire aujourd'hui un acier responsable  
pour demain



## Chantiers environnementaux

Enfourneuse et filtre géant



## La crèche

« Les petites bobines » a 4 ans



## Célia Semmane

Technicienne de préparation



## “ Notre futur sera décarboné ”

**N**ous avons mis à profit la période estivale pour réaliser des travaux importants afin d'entretenir et moderniser nos installations de production. Cela a aussi occasionné – et nous en sommes sincèrement désolés – des incidents électriques entraînant à trois reprises des épisodes d'émission de gaz de cokerie.

Nos équipes travaillent dur pour traiter les causes de ces incidents et nous investissons dans un système permettant de réduire significativement l'impact environnemental de ce type d'incident. Nous avons l'intention d'accélérer ce projet.

Notre première priorité est la santé, la sécurité et l'environnement de toutes les personnes qui travaillent dans notre usine et qui vivent à proximité.

Nous souhaitons, au travers de ce magazine, vous faire connaître notre métier et nos produits aciers, vous présenter les salariés de l'entreprise qui construisent chaque jour son avenir.

Notre futur sera décarboné, nous avançons donc déjà dans cette direction. Notre futur est également lié à ce territoire et à ses habitants, c'est pourquoi nous nous lançons dans une démarche de responsabilité visant à certifier que nous produisons des aciers responsables. Deux démarches de décarbonation et de responsabilité dans lesquelles nous nous engageons avec détermination et sincérité.

Bruno Ribo  
Président d'ArcelorMittal Méditerranée

### Découvrez



Notre site



L'acier



Pour plus d'informations :

 Site internet :  
<https://france.arcelormittal.com>

 Chaîne Youtube :  
[www.youtube.com/c/ArcelorMittalFosSurMer](http://www.youtube.com/c/ArcelorMittalFosSurMer)

## Nos aciers : au cœur de vos vies



L'acier est partout : dans les voitures, les ponts, les bâtiments, l'électroménager, les éoliennes, les panneaux solaires... Et souvent, c'est notre acier.

Sur notre site, nos équipes produisent plus de 120 nuances d'acier pour l'industrie, l'automobile et pour les moteurs électriques.

## Du ciment vert pour La Porte Bleue



Le laitier produit par nos hauts-fourneaux lors de la fabrication de la fonte, autrefois considéré comme un déchet, est valorisé par Ecocem pour devenir un ciment à faible empreinte écologique. Ce matériau durable et local a été choisi par Constructa et Travaux du Midi pour la construction de « La Porte Bleue » à Marseille.

## Des drones dans l'usine



**Les activités de maintenance sont utilisatrices d'une large palette de technologies. Il y a près de 15 ans que les drones survolent régulièrement l'usine de Fos-sur-Mer pour des besoins industriels. En 2018 l'entreprise a fait le choix de créer une équipe de télépilotes de drones au sein du département de Maintenance pour développer une expertise et répondre à tous les besoins du site.**

Les drones permettent de réaliser des inspections en hauteur, sur les toits, les convoyeurs ou d'autres zones difficiles d'accès. Cela présente un gain de temps mais surtout une réduction des risques pour les équipes qui restent

ainsi au sol. L'emploi d'une caméra thermique de haute précision apporte la possibilité supplémentaire de surveiller la température de nos infrastructures et de nos équipements.



Ces engins volants assurent aussi des missions de cartographie de notre réserve naturelle qui s'étend sur plusieurs centaines d'hectares. Composé de zones humides côtières d'eau douce

et d'eau salée, ce territoire est unique en France et abrite une grande variété d'espèces rares de faune et de flore. Le cabinet d'écologie et médiation ECOMED à qui nous avons délégué la préservation et le suivi de ce patrimoine naturel nous conseille pour le suivi écologique à long terme, l'étude de la faune et de la flore, la planification et la gestion écologique. Les relevés réalisés à l'aide d'une caméra multispectrale font l'objet d'analyses pour suivre l'évolution et la préservation de cette réserve naturelle sur le long terme. Grâce à ces images, une cartographie précise de la réserve est réalisée et nous permet de détecter tout changement qui aurait un impact négatif sur l'environnement, comme l'apparition ou le développement d'espèces botaniques invasives.

Notre partenaire DJI, leader mondial de la fabrication de drones, a réalisé dans notre usine un film sur cette activité, qui est aussi une nouvelle compétence.

<https://youtu.be/IJW4pHOrLYw>





## Bienvenue à nos nouveaux apprentis



**Ils sont 82 alternants à avoir fait leur rentrée scolaire et à avoir découvert leur nouvel environnement de travail.**

Cette année encore, nous avons porté une grande attention aux candidatures féminines et recruté 42% de femmes.

En effet, l'apprentissage est un bon levier pour la féminisation de nos équipes et plus largement pour celle de l'industrie.

67% de nos apprentis étudient dans les domaines technique-maintenance et production : maintenance des systèmes de production, instrumentation,

automatismes et chaudronnerie. Les autres travaillent dans le domaine tertiaire avec des fonctions dans les services informatique, achats, ressources humaines ou encore logistique. Nous leur souhaitons un bon apprentissage !

## + de 250 dons du sang...

... depuis le début de l'année 2021 -et de nouveaux donateurs à chaque collecte- font de notre entreprise l'une des cinq de la région Sud qui « donne » le plus chaque année. Qu'est-ce qui pousse nos salariés à répondre présents ? « Comme je suis en bonne santé, je trouve important de donner ». « C'est l'opportunité d'aider des gens dans le besoin, des gens malades ». « La première fois, je suis venu avec des collègues, je me suis dit pourquoi pas ? ». « Le don c'est un geste pour la vie. On aimerait qu'il y ait quelqu'un qui le fasse pour soi. »

Leur engagement permet de soigner des malades dans des situations d'urgence (hémorragies lors d'un accident, d'un accouchement, d'une opération chirurgicale...) ou pour des besoins chroniques (maladies du sang et cancers).



Prise de rendez-vous sur : <https://mon-rdv-dondesang.efs.sante.fr/> ou l'appli Don De Sang



## La Marseillaise des femmes

Une équipe ArcelorMittal a participé le 17 octobre à cette course dédiée aux femmes. Pour chaque vente de dossard, des dons sont reversés à Amnesty International pour la défense des droits et libertés des femmes dans le monde et à la Fondation pour la recherche médicale, dans le cadre de la lutte contre le cancer du sein.





## La crèche *Les petites bobines* fête ses 4 ans

**Cette crèche, située à Port-de-Bouc et initiée par ArcelorMittal, accueille jusqu'à 35 enfants par jour avec des horaires permettant de concilier vie personnelle et vie professionnelle.**



Elle propose des contrats qui s'adaptent au rythme des parents, ce qui est particulièrement apprécié des salariés travaillant en horaire posté (3x8 heures tournants).

La crèche offre à 40 familles, dont 25 « ArcelorMittal » et 5 « Mairie », un lieu de vie agréable avec des espaces extérieurs.

L'équipe apprend aux bébés des gestes de la langue des signes pour leur permettre de communiquer avant l'acquisition du langage.



## Des filles très steel



Faire découvrir l'industrie et ses métiers aux jeunes filles est une des raisons d'être de notre réseau « Femmes de Steel » composé de femmes et d'hommes de l'entreprise volontaires pour promouvoir nos métiers,

en particulier auprès des jeunes filles. Nos salariées accueilleront des collégiennes, lycéennes et étudiantes le 13 janvier 2022, lors d'une journée dédiée à l'orientation. Ces dernières rencontreront des professionnelles qui exercent des métiers variés : mécaniciennes, fabricantes, électriciennes, chimistes, informaticiennes, responsables d'équipes de production... de beaux métiers qui ouvrent les portes à des parcours de carrière intéressants. Les femmes aujourd'hui ont toute leur place dans notre entreprise.

## Visites d'État



M. Bruno Le Maire, Ministre de l'Économie, des Finances et de la Relance a visité notre site, en présence de M. Renaud Muselier, Président de la région, lors de l'annonce du soutien par l'État du programme d'investissements pour le climat, dans le cadre du volet décarbonation de France Relance.

M. Régis Passerieux, sous-préfet de l'arrondissement d'Istres, est venu découvrir notre site et nos projets sur les sujets d'environnement et de décarbonation.



## L'usine extraordinaire



Afin de présenter l'industrie sous toutes ses formes, une nouvelle édition de l'Usine Extraordinaire aura

lieu du 22 au 26 novembre sur une plateforme digitale, ouverte à tous. Venez découvrir les savoir-faire industriels de la région PACA, la palette de nos métiers, la diversité des profils des hommes et des femmes de nos entreprises, sans oublier le rôle de l'industrie dans la transition. Nous y serons et serions ravis de pouvoir vous y rencontrer !

# Nos professionnels des secours



**Nos pompiers veillent sur nos équipes et installations 24h/24, 365 jours par an, avec humanité et professionnalisme. Expérimentés, formés, connaissant nos installations et nos risques, ils portent assistance et interviennent en préventif comme en curatif. Secours à personne, sûreté, départs de feux, exercices de situation d'urgence, maintenance des moyens de détection et de protection contre l'incendie, assistance et conseils pour des travaux exceptionnels... leurs missions sont variées. Ils travaillent en étroite collaboration avec les différents services de l'usine et de l'État.**

Le GIP-RI -Groupe d'Intervention et de Protection Risques Industriels- est composé de 55 professionnels dotés d'une expérience terrain d'au moins trois ans avant de rentrer chez ArcelorMittal, une des rares entreprises en France à avoir ses propres équipes de secours. Elles sont composées d'anciens militaires du bataillon des marins pompiers de Marseille, de la brigade des sapeurs-pompiers de Paris ou des unités d'instruction et d'intervention de la sécurité civile. Comme le souligne le chef de la caserne « *C'est notre vocation d'assurer la sécurité des salariés, d'ailleurs 70% d'entre nous sommes aussi sapeurs-pompiers volontaires à l'extérieur du site. Cela nous permet d'avoir un vrai partenariat avec le Service Départemental d'Incendie et de Secours des Bouches-du-Rhône. Ce partenariat se concrétise notamment sous la forme d'exercices conjoints et de formations* ».



## **Le secours à la personne**

Que ce soit pour assurer la prise en charge d'une entorse de la cheville ou faire un massage cardiaque à un salarié, nos pompiers réalisent la majorité de leurs interventions pour secourir les femmes et les hommes présents sur notre site. Ils travaillent de concert avec le service de santé au travail qui prend en charge les personnes ayant besoin de soins. Depuis 2017, des infirmiers d'intervention ont intégré les équipes du GIP-RI pour améliorer la prise en charge des victimes. Leur présence est une vraie plus-value sur le terrain car elle permet notamment une prise en compte sans délai de la douleur si besoin.



## **La sûreté industrielle**

Cette équipe renforce le service sur les activités d'enquêtes et d'interventions. Ses missions sont multiples et chacune

assure un rôle important dans la protection des employés et des biens. Ce service travaille en synergie avec des partenaires étatiques comme la Police Nationale, la Gendarmerie Maritime et les Douanes. Récemment, afin de protéger notre espace aérien, un partenariat a été créé entre le service GIP-RI et l'Armée de l'Air. Il s'agit d'orchestrer une réponse proportionnelle commune et collaborative à une éventuelle menace. Protéger, sécuriser et agir sont les priorités.



## **Les départs de feux**

La vigilance est le maître mot de nos équipes, particulièrement en cas de chaleur, de sécheresse ou encore de grand vent qui peuvent entraîner des départs de feux de végétation. Cette vigilance est complétée par une centaine de systèmes de détection et de protection incendie tous supervisés et maintenus par le GIP-RI afin de recevoir



# Nos professionnels des secours

l'alerte qui doit être la plus précoce possible. Le GIP dispose d'un parc roulant d'une dizaine d'engins de secours pour intervenir sur les levées de doute et feux de toute nature.

## La prévention des accidents

Pour veiller à la sécurité des salariés et des cotraitants, notre département sécurité ainsi que les préventeurs se mobilisent pour faire connaître et expliquer nos règles d'or en matière de sécurité au travail avec la contribution des managers et de tous les salariés. Dans ce domaine, nos pompiers apportent leur expertise sur des chantiers qui se déroulent dans des conditions particulières : travail

en hauteur, dans des lieux d'accès difficiles... Ils sont sollicités au préalable en support technique et prévoient les conditions d'une éventuelle intervention de secours. Ils audient également des chantiers pour vérifier que les intervenants, internes ou externes, respectent nos règles de sécurité. Ils jouent un rôle important dans la prévention routière sur notre site.

## Les risques industriels

De par son activité industrielle, notre site est soumis à une réglementation spécifique et à des contrôles réguliers par les services de l'État. Pour y répondre, nous avons mis en place des moyens de prévention, identifiés par les

études de danger et concrétisés au travers de différents plans d'urgence interne comme externe utiles en cas d'incident industriel. Nos équipes sont formées aux situations d'urgence et s'entraînent régulièrement sur nos installations en fonctionnement.



En juin, nous avons ouvert nos portes et nos moyens techniques au SDIS lors d'un exercice « sauvetage et déblaiement » avec 33 pompiers et 20 véhicules.



Le 21 novembre 2021, l'association Connexion Pompiers participera à une action de reboisement de la zone sinistrée par les incendies de Fos durant l'été 2020. Notre entreprise a offert 250 à 300 arbres qui seront plantés dans la zone des étangs de Lavalduc.

## Nous recrutons !

### Postes en CDI



Notre politique de recrutement est inclusive : nos postes sont ouverts à toutes et tous, y compris aux personnes en situation de handicap.

**Pour candidater :** <https://france.arcelormittal.com/rubrique-carrieres>

**Techniciennes et techniciens de maintenance**, à dominante mécanique ou électrotechnique

**Spécialistes :** en instrumentation, automatique, analyse vibratoire, hydraulique industrielle, génie civil, informatique & réseaux, usinage...

**Ingénieures et ingénieurs :** mécanique, électrique, IT & digitalisation, génie des procédés...



## Produire aujourd'hui un acier responsable pour demain

Nous produisons les aciers que vous utilisez dans les voitures, les moteurs électriques de vos appareils ménagers, les toitures de votre complexe sportif, les alternateurs pour produire de l'électricité... et nous sommes fiers de vous accompagner au quotidien. Nous voulons aller encore plus loin pour les générations futures. ArcelorMittal est engagé dans une démarche mondiale de production d'aciers responsable et notre site fait partie des premiers en Europe à prendre le chemin de la certification ResponsibleSteel™.

### Notre engagement

En 2020, ArcelorMittal Méditerranée a entamé pour ses usines de Fos et de Saint Chély d'Apcher en Lozère, le processus de certification détaillé portant sur les aspects environnementaux, sociaux et de gouvernance. Il repose sur 12 principes. Par exemple : diriger d'une manière responsable, assurer la santé et la sécurité des salariés, respecter les droits de l'Homme,

s'engager pour réduire les émissions de gaz à effet de serre et les impacts environnementaux, gérer les ressources en eau, protéger la biodiversité, rendre compte ouvertement des questions importantes... Ce dernier point correspond d'ailleurs à notre forte volonté depuis quelques années de mieux connaître et répondre aux attentes de tous les acteurs de notre territoire.



### L'étape à venir

Nous avons passé la première phase de l'audit mené par l'AFNOR - Association française de normalisation - et poursuivons le processus de certification en novembre. Les auditrices mèneront notamment des entretiens avec des acteurs locaux, élus, pouvoirs publics, associations, clients, fournisseurs - et nos salariés afin d'évaluer la perception de l'entreprise à l'extérieur.

« Nous voulons avoir une action positive pour les générations futures ».

**Bruno Ribo**, président d'ArcelorMittal Méditerranée





## Nos actions concrètes pour un acier responsable



### Diriger d'une manière responsable

Nous respectons des procédures sur différents thèmes : les droits de l'Homme, le code d'éthique, l'anti-corruption, l'environnement, la sécurité, la politique sociale, l'éthique des affaires, les lanceurs d'alerte, la diversité, l'énergie, la gestion des parties prenantes, les sanctions économiques, la protection des données personnelles... Un cadre identique dans le monde entier.

### Assurer la santé et la sécurité des salariés

Nous réduisons les risques à la source et nous menons des démarches de prévention articulées autour de la formation, du respect de nos règles d'or fondées sur nos standards sécurité, de l'accompagnement étroit de nos entreprises sous-traitantes, des investissements pour réduire le niveau d'exposition des salariés et de la fourniture de protections individuelles de dernière génération...



### Promouvoir la diversité et l'égalité des chances

Nous sommes convaincus que la diversité est un facteur de performance et d'enrichissement humain. Nous avons signé des accords innovants avec les organisations syndicales en faveur de l'égalité professionnelle hommes-femmes, de l'emploi des personnes handicapées ainsi que de l'accès à l'emploi par la promotion de nos métiers. Nous avons plus de 6% de salariés en situation de handicap en 2020, formé plus de 595 salariés à la non-discrimination depuis 2015, mené des actions de promotion de nos métiers auprès des jeunes filles et des femmes, et créé un dispositif de reconversion à nos métiers ayant permis de former 65 personnes.

### Agir pour le climat

Notre transition industrielle est déjà engagée. D'ici 2025, nous allons multiplier par 5 la quantité d'acier recyclé dans notre production. Double bénéfice : préservation des matières premières et réduction des émissions de carbone.



### Pour en savoir plus :



Notre plaquette « Produire aujourd'hui un acier responsable pour demain »



La rubrique ResponsibleSteel™ de notre site internet



<https://france.arcelormittal.com/developpement-durable/responsiblesteel.aspx>



L'enfourneuse est arrivée par bateau avant l'été.

## Les chantiers en cours

### Cokerie

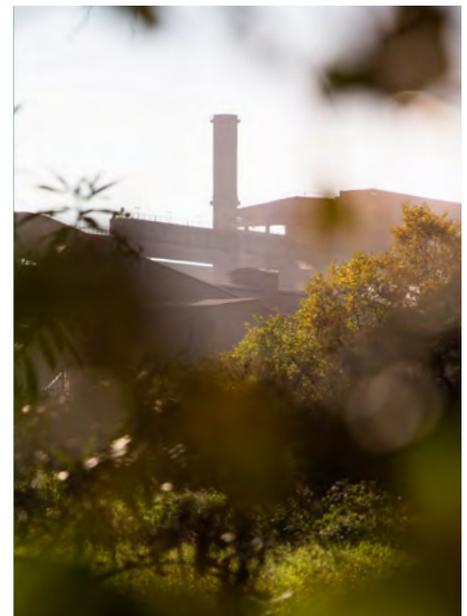
Une nouvelle enfourneuse (5,6 millions d'euros)

Ce mastodonte est arrivé par la mer au mois de mai : 223 tonnes, 18 mètres de long, 13 de large sur 7 de hauteur. Le temps de l'équiper et se préparer, cette machine sera mise sur les rails courant 2022. Toutes les 7 minutes en moyenne, elle se déplacera au-dessus d'un four pour y verser le charbon destiné à produire le combustible pour les hauts-fourneaux. Cet investissement présente un double intérêt : une meilleure étanchéité bénéficiant à l'environnement et un système de traitement de l'air en continu, positif pour les conditions de travail des opérateurs.

### Agglomération

Un filtre pour dépoussiérer (20 millions d'euros)

Il réduira de 40% les émissions de poussière à un endroit de l'usine qui reçoit, stocke, prépare les minerais de fer à raison de 15 000 tonnes manutentionnées chaque jour. D'une surface de 20 000 m<sup>2</sup>, ce dispositif de filtration innovant sera mis en service au premier semestre 2022. Ce projet est financé avec le concours de l'Union Européenne avec le Fonds Européen de Développement Régional.



## Notre engagement

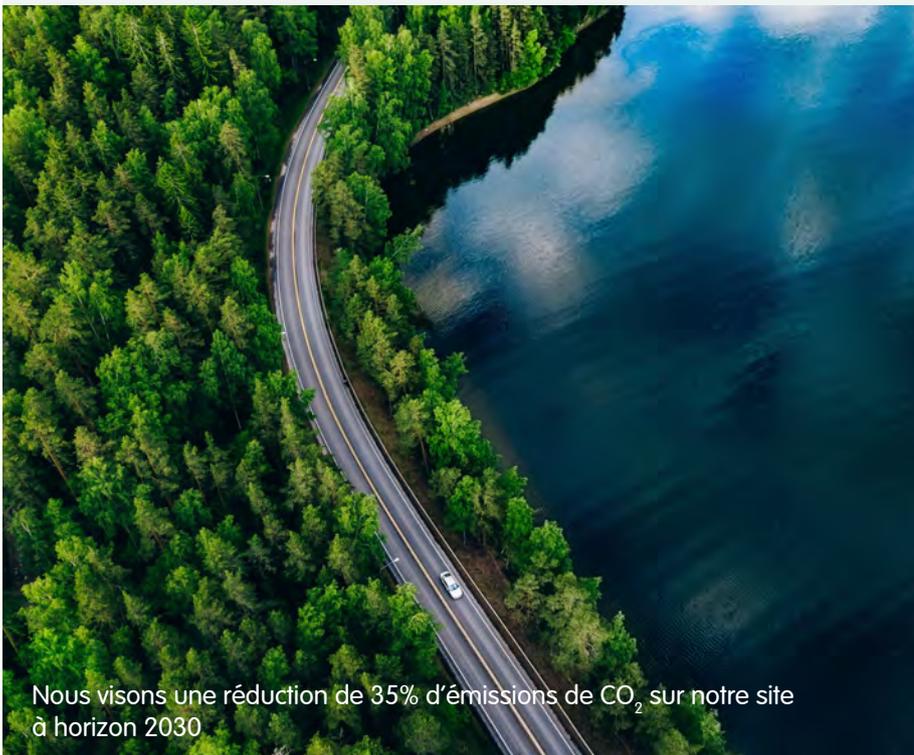
Nous avons investi plus de 100 millions d'euros pour l'environnement sur les 10 dernières années (2010-2020). Cette dynamique positive pour la

protection environnementale s'amplifie avec plus de 50 millions d'euros d'investissements sur la période 2021-2023. Sur la période 2010-2020, nos émissions ont été réduites

fortement : -45% pour les dioxydes de soufre et les dioxydes d'azote, -70% pour les poussières et -85% pour les dioxines.



## Notre usine décarbonée



Nous visons une réduction de 35% d'émissions de CO<sub>2</sub> sur notre site à horizon 2030

**Une nouvelle révolution industrielle s'amorce sur notre site grâce à notre engagement pour le climat.**

Notre façon de fabriquer de l'acier va être complètement réinventée dans les années à venir pour réduire notre empreinte carbone. Un grand chantier qui démarre avec notre projet « Aciers Circulaires de Fos » visant à recycler 5 fois plus d'acier dans notre usine d'ici 2025.

Des investissements annoncés au début du printemps se concrétisent : un four poche va être construit puis installé à l'Acierie par notre partenaire Sarralle dans le courant de l'année 2023 et de nouveaux outils logistiques seront mis en service dès 2022.

## Les incidents de l'été



**Notre site a généré cet été trois événements regrettables de mise aux chandelles de gaz de Cokerie qui ont pu légitimement interroger les habitants. Précisions sur ce qui s'est passé et ce que nous faisons pour éviter que cela se reproduise.**

A l'origine de ces incidents, des coupures de courant accidentelles liées à des travaux d'ampleur menés sur nos infrastructures électriques.

Cela a conduit à la mise à l'arrêt d'une majorité des installations de production et notamment des hauts-fourneaux. Cela a également entraîné la mise en sécurité de la Cokerie : pour éviter tout risque d'explosion, les gaz de Cokerie sont envoyés à l'atmosphère. C'est ce qui a généré un épais panache de couleur jaune - d'une durée de quelques minutes à près de 2 heures - les 6 et 11 août puis le 12 septembre.

En plus d'une analyse des causes approfondie, d'un travail rigoureux pour éliminer les risques de survenue, nous nous préparons à équiper les 28 cheminées de Cokerie de systèmes d'allumage automatique assurant la combustion des gaz en cas d'incident, ce qui permettra de réduire les émissions de gaz à l'atmosphère.

## Le dispositif RÉPONSES, c'est quoi ?



Le dispositif RÉPONSES rassemble, dans une démarche inédite et d'envergure, les citoyens et les acteurs des 21 communes du pourtour de l'étang de Berre pour agir ensemble contre la pollution atmosphérique et améliorer l'environnement et la santé.

L'objectif du projet est d'apporter des réponses et des solutions concrètes aux attentes et préoccupations des populations. Toutes les informations sur [www.dispositif-reponses.org](http://www.dispositif-reponses.org)



## Célia Semmane

### Technicienne de préparation – Service Instrumentation

**Célia fait partie du service Instrumentation en charge de l'entretien des appareils de mesure de l'usine, comme les vannes, les capteurs, les analyseurs, les pyromètres -qui mesurent la température de nos brames d'acier-... Diagnostics, préparations et suivis des chantiers, au bureau ou sur le terrain, elle apprécie les multiples aspects de son métier.**

#### **Pouvez-vous vous présenter ?**

J'ai 24 ans. J'ai fait une licence instrumentation à la Fac St Jérôme de Marseille et fait mon stage de fin d'études dans ce service où j'ai été embauchée il y a 3 ans. J'ai toujours été entourée d'hommes que ce soit lors de mon BTS ou de ma licence. Au service Instrumentation nous sommes 3 femmes sur 14 personnes, dont notre cheffe de service.

#### **Pouvez-vous nous expliquer votre métier ?**

Je travaille sur la maintenance des vannes et des capteurs. Il y a près de 1 200 vannes dans l'usine qui transportent de l'eau, de la vapeur ou des gaz, ce qui me permet d'intervenir dans tous les secteurs

de l'usine. Dans mon métier, il y a d'abord le côté préventif, où avec mon binôme nous faisons des tournées pour contrôler le bon fonctionnement des appareils. Puis le côté dépannage, où nous commençons par un diagnostic sur le terrain. Soit on répare en remplaçant par exemple une membrane de vanne, soit c'est plus compliqué et il faut faire intervenir des équipes mécaniques. De retour au bureau je prépare avec rigueur leurs interventions pour qu'elles puissent travailler en toute sécurité et avec le bon matériel. Faut-il une grue ? Un échafaudage ? Quelles sont les règles de sécurité à respecter ? Ce travail préparatoire est très intéressant et me permet de mener un projet de A à Z avec nos équipes et nos sous-traitants.

Je supervise et réceptionne les chantiers pour m'assurer que tout fonctionne.

#### **Qu'aimez-vous particulièrement ?**

J'apprécie l'ambiance de notre équipe, il y a beaucoup de jeunes, on s'entend bien. Le matin je sais que je vais avoir une journée sympa, chargée mais sympa. En moyenne sur des arrêts je fais 6 km par jour, je marche, je monte des escaliers, je me retrouve à 45m de hauteur, je redescends... c'est physique, pas besoin d'aller en salle de sport. Et comme je suis très mobile, je rencontre beaucoup de personnes. C'est un univers très masculin mais j'ai trouvé ma place, et rentrer jeune m'a rendu vite mature.