

L'acier & VOUS


ArcelorMittal

Le bulletin d'information
d'ArcelorMittal Méditerranée
N°3. Octobre 2020



L'usine unie face à la crise COVID

Fiers de nos équipes



Emploi

Nous maintenons l'alternance



Vers une sidérurgie neutre en carbone

Plan action climat en Europe



Portrait d'un haut-fourniste

Echange avec Jean-Louis Libertino



“ L'environnement reste au coeur de nos préoccupations. ”

La COVID a changé nos vies et s'installe dans notre quotidien, nous obligeant à modifier nos habitudes.

Nous devons rester vigilants, ces bons réflexes protègent les gens que nous aimons.

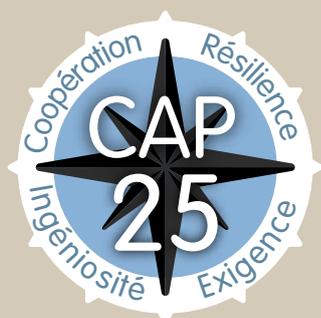
Dans nos usines, la santé et la sécurité sont notre priorité. Je voudrais féliciter les équipes qui ont mis en place la distanciation dans nos 300 bâtiments en moins de deux semaines à un moment où de nombreux Français étaient confinés.

Même si la crise n'est pas terminée, nous avons redémarré le haut-fourneau numéro 1, à l'arrêt depuis le 23 mars. Une bonne nouvelle pour nos salariés, nos cotraitants et pour le territoire.

Dans cette période inédite, l'environnement reste au coeur de nos préoccupations : après le confinement, tous les projets d'investissements ont été relancés. Et plus que jamais, nous travaillons avec nos partenaires pour trouver des solutions permettant de transformer notre usine en un site industriel neutre en carbone.

Prenez soin de vous,

Bruno Ribo
Directeur Général Délégué
d'ArcelorMittal Méditerranée



Quelques chiffres sur nos hauts-fourneaux :

- 100 salariés travaillant en production, 85 en maintenance et 15 dans des fonctions support
- 4 000 capteurs en réseau
- 13 000 tonnes de fonte produites en moyenne chaque jour
- Vent chaud à 1 200 degrés
- 110 mètres de haut



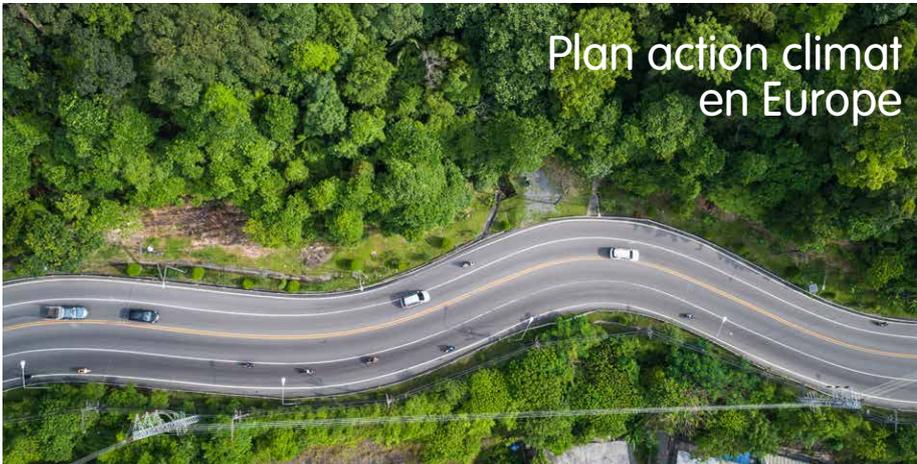
Pour plus d'informations :

 Site internet :
<https://france.arcelormittal.com>

 Chaîne Youtube :
www.youtube.com/c/ArcelorMittalFosSurMer

Vers une sidérurgie neutre en carbone

Le groupe ArcelorMittal a pour ambition d'atteindre la neutralité carbone en Europe en 2050 afin de respecter les accords de Paris, qui visent à limiter le réchauffement de la planète.



A Fos, nous prévoyons d'investir plusieurs centaines de millions d'euros pour mettre en place des technologies en rupture et produire des aciers neutres en carbone.

En intégrant dès à présent plus d'acier recyclé afin de prélever moins de ressources fossiles. En développant, en parallèle, une filière de fabrication d'acier neutre en carbone, le « Smart carbon »

ou carbone intelligent. L'avenir de notre site passe aussi par une électrification supplémentaire de nos procédés et la montée en puissance de l'économie de l'hydrogène.

Nous pourrions ainsi atteindre le premier objectif de 30% de progrès sur notre empreinte carbone d'ici 2030 et préparer le futur de la neutralité carbone.

Dans ce but, nous travaillons avec les institutions - la Région notamment - pour apporter notre contribution au Pacte Vert pour l'Europe et au plan de relance français. Cette démarche a été partagée avec Agnès Pannier-Runacher, ministre déléguée à l'industrie, en déplacement dans la région le 12 septembre.

Nos aciers enroulés

En partenariat avec notre client grec Corinth Pipeworks, nous avons développé une gamme d'aciers techniques adaptés à la pose en bobinage de pipelines en mer.

Les aciers conçus possèdent une haute résistance mécanique qui permet de résister aux fortes déformations se produisant pendant le processus d'enroulement du tuyau en bobine.

Les pipelines sont posés par bateau au fond de la mer pour transporter des gaz ou des liquides. Le contrôle de la chimie, des dimensions et des propriétés mécaniques de ces aciers produits à Fos a un impact important sur les propriétés et la soudabilité du pipeline.



Cokerie : des progrès confirmés



Les investissements considérables réalisés à la Cokerie ces dernières années - 130 millions d'euros depuis 2012 - ont permis de réduire nettement nos émissions environnementales.

Les conditions de travail se sont améliorées à la fois grâce à ces travaux et aux démarches de protection de la santé : masques de nouvelle génération, formation/sensibilisation des personnels internes et externes, pratiques d'hygiène renforcées...

Participation au GESIM

Notre site était représenté au challenge sécurité du groupement des entreprises de la sidérurgie, le GESIM.

Le département Cokerie s'est illustré avec plusieurs dizaines d'actions mises en place pour la santé, les machines en mouvement et les risques majeurs.

L'une de ces actions a consisté à lancer la démarche « *Vers une Cokerie sans tabac* » avec le service santé au travail, se traduisant par des séances d'information et des accompagnements individualisés. 42 personnes se sont engagées pour arrêter de fumer : 20 sont en cours d'arrêt, les 22 autres y arriveront la prochaine fois, car cette démarche va s'inscrire dans la durée.



L'usine unie face à cette crise

Alors que la France se confinait, les salariés du site se dépassaient pour mettre en place la distanciation physique dans les 300 bâtiments, ralentir la production en sécurité et innover pour sauvegarder les outils de production. Une tâche ardue et délicate, qui a permis de révéler une nouvelle fois le professionnalisme et l'engagement de nos équipes. #fierté !



Port du masque obligatoire, pose de plexiglas de séparation, désinfection des mains et des objets communs, respect des mesures de distanciation, relève des équipes à distance, sens de circulation dans les locaux et vestiaires... tout a été mis en place rapidement au sein de l'usine.

Les équipes en charge de la production ont tenu bon, assurant l'activité, adaptant la marche des outils aux besoins. Dès le 23 mars, un des deux hauts-fourneaux a été mis à l'arrêt pour s'adapter à la chute des commandes et les équipes l'ont redémarré en septembre. Ici, une cabine de commandes aux Finissages.

Notre médecin du travail, Docteur Rigaud, apporte son expertise et est consulté pour chacune des décisions liées à la prévention de la COVID.

Notre équipe de prévention, les pompiers du site, les infirmier(e)s, notre hygiéniste et des correspondants de tous les départements contribuent aussi à mettre en place et faire évoluer le dispositif global. Le résultat de ce travail collectif est positif. Nous avons évité la propagation du virus dans nos organisations, avec peu de cas à ce jour et aucun grave.



Face à la chute de la demande d'acier, nos équipes commerciales se sont mobilisées pour trouver des commandes ponctuelles et certains de nos clients fidèles n'ont pas hésité à nous soutenir.

Par exemple, notre client grec Corinth Pipeworks et nos deux clients turcs, ArcelorMittal RZK et Borcelik qui nous ont passé des commandes à expédier en avril, mai et juin, au plus haut de la crise en Europe.



Pour les personnes partageant le même espace de travail, le port du masque est obligatoire depuis plusieurs mois et les outils de travail sont désinfectés régulièrement. Afin de réduire le risque de propagation du virus, le recours au travail à distance a été mis en place pour toutes les fonctions où c'est possible. C'est actuellement toujours le cas et la négociation d'un accord de télétravail avec les organisations syndicales sera ouverte prochainement.



Un investissement de 2 millions d'euros a été conçu et produit dans un temps record pour disposer de deux stations de mélange afin de préserver les outils de production pendant cette période d'activité réduite. La décision d'investissement a été prise mi-mars et les installations étaient opérationnelles fin mai. Chapeau à toutes les équipes qui ont accompli cet exploit !



Nos imprimantes 3D n'ont pas chômé : plus de 1 000 visières ont été mises au point et fabriquées sous la houlette d'Alexandre, pour répondre aux besoins de l'usine et être remises à l'Assistance Publique des Hôpitaux de Marseille, à l'hôpital d'Arles et au centre médical de Fos.



Les technicien(ne)s de maintenance ont assuré la continuité de leur activité, essentielle dans une usine comme la nôtre.



Des tests de sérologie sont pratiqués par notre service de santé au travail, sur le pont depuis le début de l'épidémie.



Le contrôle de température a été pratiqué par les 45 pompiers du site pendant la phase de circulation active du virus et une solution automatisée est maintenant en place.

Des aciers toujours plus respectueux de l'environnement



Notre démarche d'investissements pour réduire l'empreinte environnementale du site se poursuit depuis plusieurs années. Plus de 100 millions d'euros ont ainsi été investis depuis 2012 et plus de 30 millions d'euros sont engagés sur 2020 et 2021. Les chantiers de construction de ces nouvelles installations de protection de l'environnement, stoppés pendant les 2 mois de confinement, ont tous été relancés.

Au total dans l'usine, 10 investissements sont actuellement en cours pour améliorer la qualité de l'air (4 projets), de l'eau (2 projets) et la gestion des déchets (4 projets). Nous réalisons en ce moment un investissement de 20 millions d'euros qui permettra de réduire nos émissions de poussières à l'agglomération.

« *Nous sommes proactifs sur l'environnement et voulons poursuivre les investissements à Fos : l'entreprise continue de s'engager avec un programme ambitieux* » explique Bruno Ribo, directeur d'ArcelorMittal Méditerranée.

Depuis 2007, nos émissions ont considérablement été réduites :

-41% de SO₂*

-67% de poussières

-63% de dioxines

-30% de NOx**

* Dioxyde de soufre ** Oxyde d'azote

Modernisation de nos installations

Avec Veolia nous avons créé une joint-venture pour assurer la modernisation de la centrale de production d'énergie et accroître la performance environnementale du site grâce à l'optimisation de la valorisation énergétique des gaz sidérurgiques et la diminution des émissions de CO₂. Ce vaste programme d'investissements, représentant environ 190 millions d'euros, est en cours de réalisation.

Travailler différemment

Avec le confinement en mars, nous avons dû en quelques jours passer massivement la majorité du personnel de jour en télétravail, équiper nos salariés en ordinateurs portables, accélérer l'usage de nouveaux outils numériques pour travailler et communiquer à distance. Nous avons mis en place des réunions régulières en visio-conférence avec les salariés, les partenaires sociaux, les cotraitants, les clients, les institutions,

qui seront poursuivies dans le temps. Une communication régulière appréciée de tous qui sera maintenue.



Emploi : nous maintenons l'alternance



Depuis sa création, notre usine forme des jeunes en apprentissage pour apprendre un métier aux côtés de nos salariés expérimentés. Malgré une situation incertaine sur les prochains mois, nous avons souhaité accueillir

100 filles et garçons dans la promotion 2020-2021. Elle comprendra plus de 70% de formations techniques aux métiers de la maintenance.

<https://france.arcelormittal.com/carriere>

Une start up qui capte les déchets !



Innover pour protéger la Méditerranée et son littoral : tel était l'objectif du challenge *My Med*, lancé par le club TOP20, composé d'entreprises régionales. ArcelorMittal fait partie des 15 entreprises qui ont soutenu ce concours de start-up et plus particulièrement le défi #5 : « *comment*

limiter et faire des déchets plastiques une ressource pour les territoires ? ». C'est *Green City Organisation* avec son filet connecté *D'Rain* qui a remporté ce challenge. Leur technologie innovante de captage des déchets à la sortie des réseaux d'eau pluviale évite qu'ils se déversent dans la mer et collecte des données sur l'état de l'eau. Le dispositif sera installé d'ici fin octobre 2020 dans le Vieux-Port de Marseille. Nous continuerons de suivre l'aventure de cette start-up pour protéger la Méditerranée.

Stockage des boues de hauts-fourneaux

Dans le cadre d'une demande d'autorisation pour exploiter deux nouveaux casiers de stockage de boues de hauts-fourneaux, une enquête publique s'est déroulée sur le territoire des communes de Fos-sur-Mer, Port-Saint-Louis et Arles.

Après avoir reçu un avis favorable le 17 août, le site de Fos-sur-Mer attend l'avis final de la Préfecture quant à cette demande qui représente un investissement de 4,1 millions d'euros.

Le stockage proposé répond à des règles de conception très précises et réglementées, avec comme objectif de préserver la zone de tout impact.



Don à France Greffe de Moelle

La course Carro-Carry n'a pas lieu cette année compte tenu du contexte sanitaire, cependant nous maintenons notre soutien à cet événement sportif régional et au don de moelle osseuse, une cause qui nous est chère depuis plus de 30 ans. D'habitude ArcelorMittal reverse à l'agence de la Biomédecine 4 euros à chaque fois qu'un coureur franchit la ligne d'arrivée sur le port de Carry-le-Rouet. Cette année, l'entreprise a décidé de poursuivre son action en effectuant un don de 4 500 euros.

Le saviez-vous ? Dans 75% des cas le don de cellules de moelle osseuse se fait par prélèvement sanguin. Plus d'infos : www.dondemoelleosseuse.fr

Allo Industrie



Une plateforme web d'information provenant des industriels de l'étang de Berre est en place depuis mi-septembre. Elle a pour objectif de donner des informations sur les événements prévus - redémarrages d'installations et impacts visuels ou auditifs associés, essais de sirènes... - et imprévus (incidents).

Vous pouvez vous y connecter dès que vous constatez quelque chose d'inhabituel en vous rendant sur le site www.allo-industrie.com/etang-de-berre. Ce dispositif d'information du public est issu de la démarche collective Réponses initiée sur le territoire des 21 communes de l'étang de Berre depuis un peu plus d'un an, www.dispositif-reponses.org/



Le temps d'une photo, Jean-Louis a accepté de retirer son masque.

Jean-Louis LIBERTINO

Chef de poste - département hauts-fourneaux

Jean-Louis Libertino nous raconte sa carrière effectuée exclusivement aux hauts-fourneaux (HF). Un lieu où la solidarité entre collègues et la fierté du métier sont des valeurs qui perdurent.

Pouvez-vous vous présenter ?

J'ai été recruté à 20 ans comme électricien aux HF qui étaient alors en construction. J'avais 2 ans d'expérience en chimie et je venais de Marseille. Grand supporter de l'OM, je suis arrivé en 1974 dans une ville où il n'y avait pas de stade. J'ai toujours travaillé aux HF, comme contremaître process puis élaboration. J'ai été le premier électricien promu dans ces postes, c'est une vraie fierté d'avoir eu ce parcours.

Pouvez-vous nous expliquer votre métier ?

Je suis responsable d'une équipe de 17 personnes qui travaillent en horaires « postés » pour faire fonctionner nos deux hauts-fourneaux sans interruption. C'est un peu comme un chef d'orchestre qui dirige les équipiers et leurs activités. De jour ou de nuit, je commence par la relève avec l'équipe précédente qui me

transmet les consignes. Ensuite, je vais voir les gars, des contremaîtres process ou élaboration... aux fondeurs sur le plancher de coulée ; c'est un moment important qui me permet d'être sûr que tout le monde est bien et que notre travail d'équipe sera efficace. Quand je suis du matin, j'assiste aux réunions de sécurité, de process et de synthèse. C'est ce qui me plaît dans mon métier, le relationnel et la technique. Je suis bien aux HF. Les gens qui travaillent ici ont un fort esprit d'équipe.

Le haut-fourneau n° 1 redémarre après un arrêt forcé dû à la Covid-19. Comment avez-vous vécu ces 6 derniers mois ?

Le premier sentiment qui me vient à l'esprit quand j'y repense, c'est la tristesse de voir un seul haut-fourneau tourner. Mais je suis aussi heureux car

nous avons été plus forts que la peur de la maladie et nous avons fait face collectivement. Nous sommes tous venus à l'usine. Pas question de laisser tomber les collègues ! Actuellement nous sommes concentrés sur le redémarrage qui se déroule bien. Il faut stabiliser le haut-fourneau et produire une fonte de qualité.

Quel conseil donneriez-vous aux nouvelles recrues ?

Gardez l'état d'esprit positif qui est le vôtre quand vous êtes embauché. J'ai toujours eu le sens des réalités avec une famille et un enfant et je suis toujours venu travailler avec plaisir et fierté. Notre usine fait partie de nos vies depuis plus de 40 ans, elle résiste aux difficultés et évolue comme nous tous. J'adore voir que les gens sont contents de venir y travailler.